



Anmeldung zur Betreuung in einer Notgruppe

Mein /Unser Kind _____ Klasse _____

soll an der Notbetreuung teilnehmen.

Dabei sind die Anfangs- und Endzeiten dem notwendigen Bedarf anzupassen
(maximale Betreuungszeit 5 Zeitstunden: 7.45 – 12.45 Uhr).

Kinder, die in der städtischen Früh- und Spätbetreuung angemeldet sind, können diesen anwählen. Die Betreuung erfolgt vor oder im Anschluss an die schulische Kernzeit (7.00 – 8.00 Uhr bzw. 12.45 – 14.15 Uhr)

Datum	Uhrzeiten (max. 8.00 – 13.00 Uhr)	Ggf. ankreuzen
		<input type="radio"/> Frühbetreuung <input type="radio"/> Spätbetreuung
		<input type="radio"/> Frühbetreuung <input type="radio"/> Spätbetreuung
		<input type="radio"/> Frühbetreuung <input type="radio"/> Spätbetreuung
		<input type="radio"/> Frühbetreuung <input type="radio"/> Spätbetreuung
		<input type="radio"/> Frühbetreuung <input type="radio"/> Spätbetreuung
		<input type="radio"/> Frühbetreuung <input type="radio"/> Spätbetreuung
		<input type="radio"/> Frühbetreuung <input type="radio"/> Spätbetreuung
		<input type="radio"/> Frühbetreuung <input type="radio"/> Spätbetreuung
		<input type="radio"/> Frühbetreuung <input type="radio"/> Spätbetreuung
		<input type="radio"/> Frühbetreuung <input type="radio"/> Spätbetreuung

Dies entspricht ausschließlich dem zeitlich notwendigen Bedarf. Sämtliche anderen Betreuungsmöglichkeiten sind zur Verringerung der Teilnahme an der Notbetreuung bereits ausgeschöpft, um Kontakte und Ansteckungsmöglichkeiten so gering wie möglich zu halten.

Ein Betreuungsbedarf kann maximal für die zeitliche Überschneidung der Arbeitszeit beider Elternteile gewährt werden. Reichen Sie deswegen bitte die Arbeitszeitbescheinigungen beider Elternteile mit dem Antrag ein, auch wenn nur ein Elternteil die Bedingungen erfüllt.



	Erziehungsberechtigte/r 1	Erziehungsberechtigte/r 2
Name, Vorname:		
Anschrift:		
Beruf:		
Telefon:		
E-Mail:		
alleinerziehend: <i>Sorgerechtsnachweis muss vorliegen bzw. eingereicht werden</i>	() ja () nein	() ja () nein

Grund für die Beantragung der Notbetreuung:

- Erziehungsberechtigter/e Nr. ___ arbeitet in betriebsnotwendiger Stellung in einem Berufszweig von allgemeinem öffentlichem Interesse
(weitere Ausführungen und die Erklärung des Arbeitgebers sind notwendig)
- Ein besonderer Härtefall liegt vor.
 - Sicherung des Kindeswohls *(Weitere Ausführungen oder eine Bescheinigung des Jugendamtes ist notwendig)*
 - Erziehungsberechtigter/ e Nr.: ___ droht Kündigung (gesonderte Begründung des Arbeitgebers zwingend erforderlich)
 - Von Erziehungsberechtigter/e Nr.: ___ kann erheblicher Verdienstausfall durch die Sicherung der Betreuung abgewendet werden. *(gesonderte Begründung des Arbeitgebers zwingend erforderlich)*

Erläuterung:

Außerdem ist uns bewusst, dass unser Kind die aktuell gültigen Abstandsregeln und Hygieneregeln einhalten muss, um Ansteckungen zu vermeiden. Die Hinweise zur Betreuung in der Notgruppe der Ernst-Reuter-Schule habe ich zur Kenntnis genommen.

Barsinghausen, den _____

Unterschrift der/des Erziehungsberechtigten 1:

Unterschrift der/des Erziehungsberechtigten 2

Persönliche Angaben

Ihre Daten werden nur für den Zweck der Notbetreuung erhoben. Die Zustimmung erfolgt durch Unterschrift. Sofern wir dieses Formular elektronisch ausgefüllt per Mail erhalten, gilt dies als Zustimmung zur Datenerhebung für diesen Zweck.

Wir behalten uns vor, die Anmeldung abzulehnen, wenn die Bedingungen zur Notfallbetreuung nicht erfüllt sind.



Bescheinigung des Arbeitgebers

Sehr geehrter Arbeitgeber der/des Erziehungsberechtigten,
aufgrund des Beschlusses des Kabinetts und der Landesregierung wird weiterhin eine
Notbetreuung in Schulen angeboten, die auf das notwendige und epidemiologisch
vertretbare Maß zu begrenzen ist. Um dies zu prüfen, benötigen wir von Ihnen die
folgenden Angaben.

Vielen Dank!

Vor und Familienname des Kindes: _____

Vor und Familienname des Arbeitnehmers: _____

Name und Anschrift des Arbeitgebers: _____

Genauere Berufsbezeichnung und Aufgabengebiet des Arbeitnehmers:

- Der/Die o.g. Arbeitnehmer/in arbeitet in betriebsnotwendiger Stellung in einem Berufszweig von allgemeinem öffentlichem Interesse (weitere Ausführungen und die Erklärung des Arbeitgebers sind notwendig).
- Drohende Kündigung (gesonderte Begründung des Arbeitgebers zwingend erforderlich)
- Dem/Der o.g. Arbeitnehmer/in droht erheblicher Verdienstausschlag (gesonderte Begründung des Arbeitgebers zwingend erforderlich).

Ausführung/ Begründung des Arbeitgebers:

Die Arbeitszeit beträgt

Montag	___ Stunden in der Zeit von _____ bis _____ Uhr
Dienstag	___ Stunden in der Zeit von _____ bis _____ Uhr
Mittwoch	___ Stunden in der Zeit von _____ bis _____ Uhr
Donnerstag	___ Stunden in der Zeit von _____ bis _____ Uhr
Freitag	___ Stunden in der Zeit von _____ bis _____ Uhr

Ort, Datum: _____

Stempel und Unterschrift des Arbeitgebers: _____



Bescheinigung des Arbeitgebers

Sehr geehrter Arbeitgeber der/des Erziehungsberechtigten,
aufgrund des Beschlusses des Kabinetts und der Landesregierung wird weiterhin eine
Notbetreuung in Schulen angeboten, die auf das notwendige und epidemiologisch
vertretbare Maß zu begrenzen ist. Um dies zu prüfen, benötigen wir von Ihnen die
folgenden Angaben.

Vielen Dank!

Vor und Familienname des Kindes: _____

Vor und Familienname des Arbeitnehmers: _____

Name und Anschrift des Arbeitgebers: _____

Genauere Berufsbezeichnung und Aufgabengebiet des Arbeitnehmers:

- Der/Die o.g. Arbeitnehmer/in arbeitet in betriebsnotwendiger Stellung in einem Berufszweig von allgemeinem öffentlichem Interesse (weitere Ausführungen und die Erklärung des Arbeitgebers sind notwendig).
- Drohende Kündigung (gesonderte Begründung des Arbeitgebers zwingend erforderlich)
- Dem/Der o.g. Arbeitnehmer/in droht erheblicher Verdienstaufschlag (gesonderte Begründung des Arbeitgebers zwingend erforderlich).

Ausführung/ Begründung des Arbeitgebers:

Die Arbeitszeit beträgt

Montag	___ Stunden in der Zeit von _____ bis _____ Uhr
Dienstag	___ Stunden in der Zeit von _____ bis _____ Uhr
Mittwoch	___ Stunden in der Zeit von _____ bis _____ Uhr
Donnerstag	___ Stunden in der Zeit von _____ bis _____ Uhr
Freitag	___ Stunden in der Zeit von _____ bis _____ Uhr

Ort, Datum: _____

Stempel und Unterschrift des Arbeitgebers: _____